



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE  
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ALES

**AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A  
TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 16 LEGGE 56/87**

Determinazione del Dirigente n. 1371 del 11/10/2017

Pubblicato il 12/10/2017

**Il Comune di Genoni ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per n° 1 Esecutore Tecnico Specializzato – Cat. B.**

<b>Data inizio chiamata</b>	13/11/2017
<b>Data fine chiamata</b>	17/11/2017
<b>Qualifica richiesta</b>	Muratore
<b>Codice Istat</b>	6.1.2.1.0
<b>Numero lavoratori</b>	1 (uno)
<b>Titolo di studio richiesto</b>	<b>Licenza di Scuola dell'obbligo</b> (possesso di licenza media inferiore ovvero licenza elementare se conseguita anteriormente all'entrata in vigore della Legge n. 1859 del 31.12.1962).
<b>Livello inquadramento</b>	Categoria B - Pos. Economica B1
<b>Tipologia contrattuale</b>	Tempo indeterminato pieno
<b>Trattamento economico</b>	€. 26.892,17 lordi annui
<b>CCNL applicato</b>	C.C.N.L. Enti Locali
<b>Sede di lavoro</b>	Genoni
<b>Mansioni da svolgere</b>	Esecuzione di modesti manufatti edilizi, interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, ripristino e riparazione di edifici o strutture pubbliche esistenti, conduzione di automezzi Pat. B. Coordinamento di altro personale inquadrato nelle posizioni di lavoro inferiori.
<b>Contenuto della prova</b>	La prova è finalizzata ad accertare il grado di preparazione professionale del candidato in relazione alle mansioni previste per il posto da ricoprire e verterà su: Esecuzione di un manufatto edilizio o di un lavoro stradale o di posizionamento di segnaletica stradale verticale, utilizzo/conduzione dei mezzi e attrezzature in dotazione all'Ente Locale. Nella valutazione dell'idoneità della prova pratica si terrà conto oltre che della preparazione specifica, del grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, conoscenze tecniche del lavoro, dei mezzi e dei materiali utilizzati, capacità di individuare soluzioni innovative.
<b>Requisiti</b>	Possono partecipare alla selezione nei termini e con le modalità stabilite dal presente Avviso Pubblico, tutti i cittadini a prescindere dal CPI in cui sono registrati e dal domicilio e residenza, in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"><li>- Disoccupati, che abbiano rilasciato la Dichiarazione di immediata disponibilità, ai sensi dell'art. 19 D.Lgs.150/2015</li><li>- Occupati</li><li>- Età non inferiore ai 18 anni</li><li>- Possesso dei requisiti generali di accesso al Pubblico Impiego</li><li>- Possesso della qualifica di Muratore</li><li>- Possesso della patente di guida Cat. B</li></ul>
<b>Possesso dei requisiti</b>	I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data di presentazione della domanda
<b>Documenti da presentare al</b>	- Domanda di adesione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE  
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ALES

<b>CPI per partecipare alla selezione</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Documentazione attestante il possesso della qualifica richiesta;</li><li>- Documento d'identità in corso di validità</li><li>- Modello ISEE in corso di validità (<i>non sono ammesse le Dichiarazioni Sostitutive Uniche (DSU) e gli ISEE con annotazioni di difformità e/o omissioni. La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda, o comunque entro la data di scadenza del bando, nonché le dichiarazioni con annotazioni di difformità e/o di omissioni comporterà la penalizzazione di 25 punti dal calcolo del punteggio in graduatoria).</i></li></ul>
<b>Modalità di partecipazione</b>	Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti, devono dichiarare la propria disponibilità presentandosi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di appartenenza e/o presso il CPI di Ales – Via Don Milani s.n. dal 13/11/2017 al 17/11/2017, muniti dei documenti sopra elencati.
<b>Durata della graduatoria</b>	La graduatoria avrà validità di 12 mesi a decorrere dalla data di approvazione.
<b>Prova d'idoneità</b>	La convocazione per la prova d'idoneità avverrà entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria. I lavoratori interessati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. La prova pratica si svolgerà in luogo aperto al pubblico nella data e luogo che verranno comunicati dal Comune agli interessati con apposita nota.
<b>Riesame e/o Ricorso</b>	Avverso il presente provvedimento è previsto: <ul style="list-style-type: none"><li>- Entro 10 giorni possono presentare "opposizioni o osservazioni" formalmente circostanziate indirizzate all'ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari</li><li>- Entro 30 giorni ricorso gerarchico indirizzato all'ASPAL Direzione Generale Via Is Mirrionis 195 09122 Cagliari</li><li>- Entro 60 giorni ricorso in via giurisdizionale al TAR Sardegna o in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.</li></ul>

**Criteria per la formazione della graduatoria**

(Delibera G.R. della Sardegna n. 15/12 del 30/03/2004 rettificata con Delibera G.R. n. 64/2 del 02/12/2016)

- 1) La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
  - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
  - Stato di disoccupazione, ai sensi del D. Lgs. N. 150/2015
- 2) Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
  - a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
  - b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
  - c) Ai lavoratori che **non presentano l'attestazione ISEE, sono sottratti 25 punti**;
  - d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di un punto per anno (calcolata in giorni);
  - e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.

Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs. n. 297/2002.

- 3) A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO  
ASPAL

SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE  
CENTRO PER L'IMPIEGO DI ALES

- a) persone di età più elevata;
- b) donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno due anni di inattività;
- c) lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
- d) lavoratori socialmente utili;

4) Le persone avviate a selezione che non si presentino alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte dell'Ente richiedente, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono più partecipare, per sei mesi alla chiamata a selezione nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio o della residenza.

Il CPI garantisce il rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. N. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", i dati forniti, sono trattati dal CPI e dall'Ente richiedente ai soli fini della gestione della procedure di selezione.

IL Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance  
F.to Dr.ssa Savina Ortu

L'incaricato dell'istruttoria: F.to Sig.ra Cristina Deidda

Il Responsabile del Procedimento: F.to Sig.ra Zaira Biancu